

POLITICA INTEGRATA

La Direzione dei SRT S.r.l. è orientata all'erogazione di servizi di eccellenza ai propri clienti nel campo della progettazione e realizzazione di macchinari, mezzi d'opera e materiale rotabile per la costruzione, rinnovamento e manutenzione delle infrastrutture ferroviarie.

SRT S.r.l. inoltre, ha strutturato il proprio sistema aziendale nel rispetto e tutela dei diritti umani e del lavoro, nella salvaguardia dell'ambiente, e nella lotta alla corruzione e per questo, in qualità di membro firmatario del **Global Compact** delle Nazioni Unite, fonda la sua politica sui *Ten Principles*:

1. Sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale;
2. Assicurarsi di non essere complici di violazioni dei diritti umani;
3. Sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva;
4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
5. Abolire il lavoro minorile;
6. Eliminare la discriminazione in materia di occupazione e impiego;
7. Sostenere un approccio precauzionale alle sfide ambientali;
8. Promuovere una maggiore responsabilità ambientale;
9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente;
10. Lottare contro la corruzione in tutte le sue forme, comprese l'estorsione e la concussione.

La Direzione di SRT S.r.l. si **impegna** nella promozione della cultura della qualità, della tutela ambientale e della sicurezza a ogni livello della propria organizzazione, attraverso la comunicazione e il pieno coinvolgimento del proprio personale, favorendo la sua consultazione e partecipazione, dei propri fornitori e di tutte le parti interessate.

A tal fine, ritiene fondamentale il rispetto puntuale:

- dei requisiti e dei principi richiamati nelle norme UNI ISO 9001 - Sistema di Gestione per la Qualità, ISO 45001 - Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, ISO 14001 - Sistema di Gestione per l'Ambiente, ISO 37001 - Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.
- di tutte le prescrizioni legali e normative applicabili.

La presente Politica è, inoltre, redatta in linea con i seguenti documenti interni che ne supportano l'applicazione:

- [Codice Etico e di Comportamento d](#)
- [Codice di Condotta Fornitori](#)
- [Regolamento del Sistema di Qualificazione Fornitori](#)
- [Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 \("Modello 231"\)](#)
- [Politica in materia di Diversità, Equità e Inclusione](#)
- [Politica in materia di diritti umani](#)

SRT s.r.l.

Società a socio unico

Sede Legale

Via Flaminia, 56 00196 Roma (Italia)
P.IVA e C.F. 12611061008

Mail: info@srt-rail.com

PEC: srt-rail@pec.it

www.srt-rail.com

Stabilimenti produttivi

Via del Bersaglio, 2 61032 Fano (PU) - Tel. +39 0721 803284 - Fax +39 0721 804164

Via del Progresso, 63 - 61038 Terre Roveresche (PU) - Tel. +39 0721 825661

Viale delle Industrie, 100 - 45023 Costa di Rovigo (RO) - Tel. +39 0425 932133

Via delle Industrie, 609 - 45031 Arquà Polesine (RO) - Tel. +39 0425 932133



La Qualità dei prodotti e dei servizi offerti è ritenuta dalla Direzione come la chiave per raggiungere posizioni di preminenza sul mercato, pertanto attraverso il **Sistema di Gestione per la Qualità**, la Direzione si prefigge di perseguire i seguenti **obiettivi** aziendali:

1. Assicurare la qualità dei macchinari realizzati e dei servizi di progettazione e di ingegneria, attraverso la comprensione e la soddisfazione delle esigenze del Cliente, migliorando continuamente l'efficacia e l'efficienza dei processi produttivi;
2. Contribuire allo sviluppo delle tecnologie per la mobilità integrata e sostenibile;
3. Consolidare la propria posizione di leader nel mercato italiano e proseguire la crescita nel mercato internazionale;
4. Investire nella ricerca di nuovi servizi, prodotti e nuove tecnologie per proporre un'offerta integrata, completa e multidisciplinare nell'industria ferroviaria;
5. Ottimizzare la digitalizzazione e aggiornamento dei processi aziendali favorendo l'uso delle nuove tecnologie per la centralizzazione e condivisione delle informazioni.

La Direzione di SRT S.r.l. impronta le proprie decisioni su un approccio di valutazione del rischio aziendale che consente all'organizzazione di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi e di mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità offerte dal mercato, anticipandone le tendenze.

Considerando la salute e la sicurezza un aspetto di primaria importanza, attraverso il **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro**, la Direzione si prefigge di perseguire i seguenti **obiettivi** aziendali:

1. Assicurare la sicurezza nei luoghi di lavoro, definendo e implementando azioni per la riduzione dei rischi stessi, nell'ottica di prevenzione verso malattie professionali ed infortuni sul lavoro, con l'obiettivo "zero incidenti";
2. Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, compresi i "quasi incidenti", promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
3. Perseguire un costante incremento delle performance di sicurezza;
4. Garantire la tutela della salute e dell'integrità psicofisica delle persone che lavorano all'interno di SRT S.r.l.;
5. Valutare i rischi connessi ai cambiamenti nelle attività produttive derivanti da nuove attrezzature o da modifiche all'ambiente lavorativo, prima delle modifiche stesse.

SRT S.r.l. considera la protezione e la promozione della salute, della sicurezza e del benessere della persona, un valore ed un principio prioritario in ogni sua attività. Pertanto, il proprio modo di operare è rivolto alla tutela di dipendenti, di clienti, di fornitori e, in generale, di chiunque entri nella sfera d'influenza della società.

Contestualmente, ricercando il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, con il **Sistema di Gestione per l'Ambiente**, la Direzione si prefigge di perseguire i seguenti **obiettivi** aziendali:

1. Impiegare processi e tecnologie che prevengano e/o riducano gli impatti sull'ambiente;
2. Gestire le attività produttive in modo da ridurre gli impatti ambientali ad esse direttamente connessi, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti prodotti, alle emissioni in atmosfera, al consumo di materie prime e ai rischi legati all'utilizzo di sostanze inquinanti;

3. Perseguire un costante incremento delle performance ambientali.

SRT S.r.l., considerando la salvaguardia dell'ambiente essenziale per la qualità della vita e per uno sviluppo sostenibile, quale attuazione concreta del proprio impegno nella tutela ambientale, si propone di contemperare le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore con il rispetto e la salvaguardia ambientale.

SRT S.r.l., infine, è fermamente convinta che il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione possa influenzare una progressiva diffusione dei principi e valori etici, pertanto, attraverso il **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**, la Direzione di SRT S.r.l. si impegna a non generare incertezza organizzativa, etica e nelle relazioni, e si prefigge di perseguire i seguenti **obiettivi** aziendali:

1. Definire in modo chiaro i propri processi;
2. Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale e un efficace sistema di deleghe;
3. Assicurare un lineare sistema di regole, valori e procedure per favorire il processo decisionale all'interno dell'organizzazione;
4. Assicurare un sistema di gestione degli approvvigionamenti di beni e servizi che escluda fornitori e forniture fraudolente attraverso azioni di monitoraggio periodico per la loro qualificazione;
5. Garantire un adeguato sistema di controllo interno, rivolto a favorire la correttezza dei comportamenti e la regolarità dei processi aziendali per tutti i dipendenti, fornitori e collaboratori di SRT S.r.l..

La Direzione di SRT S.r.l., inoltre, quale attuazione concreta del proprio impegno nella Prevenzione della Corruzione, consapevole degli effetti negativi delle pratiche corruttive sullo sviluppo economico e sociale nell'ambito in cui opera, adotta un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione.

La prevenzione delle pratiche corruttive rappresenta quindi, oltre che un obbligo di natura legale, uno dei principi su cui si impronta l'agire di SRT S.r.l..

SRT S.r.l., oltre alla presente Politica Integrata, ha definito:

- un Codice Etico che definisce i valori ed i principi ai quali si ispira e che si impegna a rispettare nel perseguire la propria mission;
- un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la Norma ISO 37001;
- il Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001.

SRT S.r.l. si propone di improntare a correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale le operazioni e pertanto vieta qualsiasi comportamento corruttivo, richiede la conformità alla legge e si impegna ad adottare e far rispettare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, anche al fine di accrescere la consapevolezza di tutti gli Stakeholder sulle regole e sui comportamenti che devono essere osservati.

Il personale, nello svolgimento delle proprie attività, si deve attenere a principi di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità; nei rapporti d'affari sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire illeciti, favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri.

SRT S.r.l. garantisce l'autorità (definita attraverso le responsabilità attribuite alla funzione e rese note a tutto il personale aziendale) e l'indipendenza (garantita dal non coinvolgimento nelle attività individuate a rischio corruzione) della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, rappresentata dall'Organismo di Vigilanza.

Chi opera in nome e per conto di SRT S.r.l. è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione della Legge in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale. SRT S.r.l. richiede quindi ai propri "Soci in affari" il rispetto delle Leggi vigenti, dei codici etici delle società e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto.

Per assicurare che la presente **Politica Integrata** sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la Direzione ha messo in atto le seguenti **iniziative**:

- Sensibilizzare tutte le parti interessate sugli impegni della presente Politica Integrata;
- Garantire il coinvolgimento degli stakeholder nei processi di definizione degli obiettivi del sistema di gestione integrato;
- Garantire la formazione continua, la sensibilizzazione e l'acquisizione della consapevolezza da parte del Personale, operante a tutti i livelli, rispetto agli elementi fondanti del Sistema di Gestione Integrato;
- Informare i fornitori che, in fase di qualificazione e valutazione delle forniture, saranno presi in considerazione anche parametri relativi a responsabilità sociale, sostenibilità ambientale e salute e sicurezza, oltre a quelli qualitativi ed economici;
- Incoraggiare le segnalazioni attraverso una procedura di "whistleblowing" per l'invio di comunicazioni, in buona fede, inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni ed i principi della presente Politica, garantendo la riservatezza del contenuto delle segnalazioni, dell'identità del segnalante e del segnalato e la tutela del segnalante da eventuali discriminazioni o ritorsioni.
- Assicurare idonei processi di comunicazione in relazione ai requisiti e alle prestazioni del sistema di gestione integrato verso tutti i soggetti portatori di interesse;
- Verificare in modo continuativo il Sistema di Gestione Integrato, attraverso l'analisi critica dei risultati conseguiti per perseguire il raggiungimento degli obiettivi definiti ed il miglioramento continuo.

La presente Politica è riesaminata nel corso dei periodici Riesami della Direzione al fine di verificarne la continua idoneità e comunicata e diffusa a tutto il personale ed agli stakeholders, tramite il proprio sito internet istituzionale.

Roma, 23/04/2026

Lorenzo Peroni

Amministratore Unico

